

РАССМОТРЕНА
на заседании общего
собрания работников
МОУ «Новосельская ООШ»
Протокол № 2 от 30.05.2022

УТВЕРЖДЕНА
Приказом от 30.05.2022 года № 4

**Антикоррупционная политика
муниципального общеобразовательного
учреждения
«Новосельская основная общеобразовательная
школа»
(МОУ «Новосельская ООШ»)**

Д.Новоселье
2022 год

Антикоррупционная политика (далее – Политика) МОУ «Новосельская ООШ» разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.

Антикоррупционная политика МОУ «Новосельская ООШ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МОУ «Новосельская ООШ».

1. Цели и задачи Политики

1.1. Политика отражает приверженность МОУ «Новосельская ООШ» и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление МОУ «Новосельская ООШ» к поддержанию деловой репутации на должном уровне.

1.2. Основными целями настоящей Политики являются:

- предупреждение коррупции в МОУ «Новосельская ООШ»;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МОУ «Новосельская ООШ».

1.3. Основными задачами настоящей Политики являются:

- формирование у работников единообразного понимания политики МОУ «Новосельская ООШ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разработка комплекса мероприятий для минимизации риска вовлечения МОУ «Новосельская ООШ», администрации и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- соблюдение принципов и требований настоящей Политики, норм применяемого антикоррупционного законодательства, а также процедур по предотвращению коррупции в МОУ «Новосельская ООШ».

2. Понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-

ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции –деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Антикоррупционные процедуры –комплекс антикоррупционных мероприятий МОУ «Новосельская ООШ».

2.4. Организация –юридическое лицо независимо от формы собственности, - правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.5. Взятка –получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. Коммерческий подкуп –незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересахдающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. Конфликт интересов –ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, ин

ого имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика МОУ «Новосельская ООШ» основана на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам: настоящая Политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МОУ «Новосельская ООШ».

3.1.2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль заведующего МОУ «Новосельская ООШ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МОУ «Новосельская ООШ».

3.1.3. Принцип вовлеченности работников: в МОУ «Новосельская ООШ» организовано регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: в МОУ «Новосельская ООШ» разработаны и выполняются комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МОУ «Новосельская ООШ», его работников в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности МОУ «Новосельская ООШ» рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: в МОУ «Новосельская ООШ» применяются антикоррупционные мероприятия, имеющие низкую стоимость, и в то же время обеспечивающие простоту реализации и значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МОУ «Новосельская ООШ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. А также персональная ответственность заведующего за реализацию настоящей Политики.

3.1.7. Принцип открытости деятельности: информирование контрагентов, родителей (лиц, из заменяющих) о принятых в МОУ «Новосельская ООШ» антикоррупционных стандартах деятельности путем размещения настоящей политики на информационном стенде, на официальном сайте в сети Интернет.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: в МОУ «Новосельская ООШ» регулярно осуществляется мониторинг эффективности

внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Лица, ответственные за противодействие коррупции.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МОУ «Новосельская ООШ» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. В МОУ «Новосельская ООШ» на основании приказа заведующего назначается лицо, ответственное за противодействие коррупционных и иных правонарушений.

4.3. В число обязанностей указанного лица включается:

- разработка и представление на утверждение заведующему МОУ «Новосельская ООШ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- деятельность по рассмотрению положения о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

5. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции

5.1. Работники МОУ «Новосельская ООШ» комбинированного вида» обязаны:

- соблюдать положения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции;
- не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МОУ «Новосельская ООШ»;

- не допускать поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МОУ «Новосельская ООШ»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МОУ «Новосельская ООШ» или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Подарки и представительские расходы

6.1. Подарки, которые работники от имени МОУ «Новосельская ООШ» могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые работники, в связи с их работой МОУ «Новосельская ООШ», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и продвижение МОУ «Новосельская ООШ», которые работники от имени МОУ «Новосельская ООШ» могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности МОУ «Новосельская ООШ», например, с презентацией или завершением проектов, успешным исполнением договоров либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметам и роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МОУ «Новосельская ООШ», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников организации, другим внутренним документам МОУ «Новосельская ООШ» и нормам законодательства Российской Федерации.

6.2. Не допускаются подарки от имени МОУ «Новосельская ООШ», его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. Участие в политической деятельности

7.1. МОУ «Новосельская ООШ» не финансирует политические партии, организации и движения.

8. Взаимодействие с государственными служащими

8.1. МОУ «Новосельская ООШ» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) с целью получения всех видов преимуществ для МОУ «Новосельская ООШ» и их руководства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п. или получения ими за счет МОУ «Новосельская ООШ» иной выгоды.

9. Взаимодействие с работниками

9.1. МОУ «Новосельская ООШ» требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников МОУ «Новосельская ООШ».

9.2. МОУ «Новосельская ООШ» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства МОУ «Новосельская ООШ».

Телефон 8813-74-63472

Электронная почта nowosele@rambler.ru

Сайт МОУ <http://novosele-scola.ucoz.ru/>

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с вновь принятыми работниками соответствующими должностными лицами проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Антикоррупционной политики и связанных с ней документов, а для остальных работников проводятся периодические рабочие совещания в очной или дистанционной форме.

10. Взаимодействие с контрагентами и партнерами

10.1. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Антикоррупционной политике, МОУ «Новосельская ООШ» осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с контрагентами и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об Антикоррупционной политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в МОУ «Новосельская ООШ», при необходимости –предусматривать Антикоррупционную политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

11. Ведение бухгалтерских книг и записей

11.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете, которое ведет бухгалтерия МОУ «Новосельская ООШ», а так же задокументированы и доступны для проверки.

11.2. В МОУ «Новосельская ООШ» назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную законодательством РФ, за подготовку и представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством сроки.

11.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности МОУ «Новосельская ООШ» строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

12. Оповещение о недостатках

12.1. Любой работник МОУ «Новосельская ООШ» в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципами требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с МОУ «Новосельская ООШ», может сообщить об этом лицу, ответственному за противодействие коррупционных и иных правонарушений МОУ «Новосельская ООШ» либо своему непосредственному руководителю.

13. Отказ от ответных мер и санкций

13.1. МОУ «Новосельская ООШ» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут дисциплинарным наказаниям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у МОУ «Новосельская ООШ» возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

14. Перечень проводимых антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

14.1. Приказом заведующего утверждается перечень конкретных мероприятий сроком на год. Набор таких мероприятий может варьироваться и зависит от конкретных потребностей и возможностей МОУ «Новосельская ООШ».

14.2. Для каждого мероприятия приказом утверждается срок исполнения и ответственные за выполнение работники МОУ «Новосельская ООШ».

15. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики

15.1. Работники МОУ «Новосельская ООШ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МОУ «Новосельская ООШ», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом МОУ «Новосельская ООШ», локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

16. Заключительные положения

16.1. Настоящая политика вступает в действие со дня утверждения приказом директора МОУ «Новосельская ООШ».

16.2. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении законодательства Российской Федерации, лицо, ответственное за противодействие коррупционных и иных правонарушений в МОУ «Новосельская ООШ», организует пересмотр и изменение настоящей Политики.